



Universitat de Lleida
Facultat d'Infermeria
i Fisioteràpia



Campus
Universitari
Igualada - UdL

JRLL

Dra. Judith Roca Llobet

Candidatura a Deganat_FIF

AVANÇAR I CONSOLIDAR LA NOSTRA FACULTAT AMB UN GRAN EQUIP DE PERSONES

Programa de Gestió i Desenvolupament dels Elements Estratègics | 2023





ÍNDEX

PRESENTACIÓ CANDIDATURA A DEGANAT FIF	03
Desenvolupament D'ACTIVITATS DE GESTIÓ eficaces per maximitzar els rendiments.	05
A. Processos de gestió B. Infraestructures i recursos materials C. Recursos humans	
Compromís amb el FOMENT DE L'EXCEL·LÈNCIA FORMATIVA	08
A. Docència: graus i dobles titulacions B. Docència: màster i formació continua C. Docència: doctorat	
PROJECCIÓ INTERNA I EXTERNA DE LA FIF	
A. Relacions intra-interinstitucionals B. Projecció de la FIF	10
RECU LL D'IMATGES	11



Universitat de Lleida
Facultat d'Infermeria
i Fisioteràpia



Dra. Judith Roca Llobet

Benvolguts/es,

El proper 1 de febrer se celebren les eleccions per escollir l'Equip de Govern del Deganat de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia (FIF).

He presentat la meua candidatura. Tot i els dubtes i la incertesa de prendre de nou la decisió, enceto o millor dit, encetem aquest projecte amb la mateixa il·lusió, motivació i vocació de servei que en la primera candidatura.

Mirant endarrere podem assegurar que han estat 4 anys d'una gran complexitat i sense precedents amb moments molt difícils de gestionar, on ha estat imprescindible treballar plegats i per això, podem estar orgullosos/os perquè no sols podem afirmar que ens n'hem sortit, sinó que hem crescut i millorat.

La gestió d'aquest període no hagués estat possible sense l'Equip de Deganat, la coordinació, el professorat, el PAS, la col·laboració de l'estudiantat i el suport rebut de Rectorat i del nostre Departament.

Si em permeteu vull reconèixer la feina feta per les vicedeganes (Dra. Lavedán, Dra. Campoy, Dra. Barallat, Dra. Botigué, Dra. Nuin, Dra. Sánchez i Dra. Tort), la coordinació (Dr. Casanovas, Sr. Grau, Sra. Gros, Dra. Tejero, Dra. Masot, Dr. Escobar, Dra. Solé, Dra. Espart, Dra. Bravo, Dra. Selva i Dra. Rubinat), i el PAS vinculat directament amb el Deganat (Sra. Culleré, Sra. Salillas, Dra. Cemeli, Sr. Medel, Sra. Domènech i Sra. Mora), sense vosaltres no hagués sortit ni un 0,1% de tot el que s'ha fet. I també, com us deia, us vull agrair a tot el professorat, l'alumnat i al PAS del Campus de Ciències de la Salut de Lleida i del Campus d'Igualada, la vostra dedicació i el treball incondicional.

Per tant, els èxits han estat efecte de tots/es i cadascun/a de vosaltres.

I per al futur, em repeteixo amb la intencionalitat de la primera candidatura, fer avançar i consolidar la nostra Facultat de forma integrada i harmònica amb l'ensenyament universitari i amb el món professional des d'una visió propera al territori però no localista sinó amb pretesa projecció global. I també es presenta amb caràcter reivindicatiu i crític necessaris per reafirmar-nos.

La societat i la universitat, a través de les diferents institucions de representació, han d'entendre que cal invertir recursos per aconseguir: una formació d'excel·lència que doni resposta a les demandes actuals de salut, una gestió eficaç i unes plantilles de professorat adequades i adaptades a la realitat de la infermeria i de la fisioteràpia.

El projecte que presentem s'ha articulats segons l'estructura presentada en l'anterior candidatura, en la qual, es presentaven 3 línies estratègiques: 1) activitats de gestió (processos de gestió; infraestructures i recursos materials; recursos humans), 2) Foment de l'excel·lència en la formació (docència: grau, dobles titulacions, màster i formació continua, doctorat), i 3) on s'han afegit dos apartats: resum de les fites aconseguides i nous reptes.

Finalment, volem acabar, consolidar i fer néixer projectes mantenint intactes els valors que caracteritzen la nostra Facultat, i per això us demanem que construïm plegats el present i el futur.

Novament, gràcies per tot!!

Judith Roca Llobet



1. Desenvolupament D'ACTIVITATS DE GESTIÓ eficaces per maximitzar els rendiments.

- A. Processos de gestió
- B. Infraestructures i recursos materials
- C. Recursos humans

A - Processos de gestió		
Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Reestructuració de les àrees i de les funcions dels càrrecs associats al govern del Deganat i les coordinacions de titulació.	Estructuració de les funcions de l'equip de Deganat i de la coordinació. Reconeixement de la figura de Cap d'Estudis al Campus Igualada.	Crear el Vicedeganat de Qualitat i d'Estudiantat.
Millorar la comunicació.	Establiment de circuits de treball de coordinació docent: Cap d'Estudis, coordinació, professorat i alumnat.	Seguir treballant per millorar la comunicació i la implicació dels diferents agents.
Gestió basada en processos i en cultura de la qualitat.	Desenvolupament de processos i procediments de treball específics. Revisió de normatives ¹ Revisió del Reglament de la FIF. Creació i revisió del document de SGIQ FIF. Creació del document de Política Interna de la Qualitat. Revisió i actualització de les comissions i òrgans de gestió de la FIF. Treball consensuat per totes les preses de decisions compartides (professorat, estudiantat, etc.)	Seguir treballant per la cultura de la qualitat i sobretot en el desenvolupament en els propers 3 anys de les directrius incloses en el document de Política Interna de la Qualitat.
Acreditació de la FIF.	Preparació del certificat d'acreditació de la FIF com a centre.	Acreditar la FIF com a centre.

1. Una relació detallada es pot consultar als Informes Seguiments anuals de Titulacions i Pla de Millora : <https://www.udl.cat/ca/serveis/qpd>



B - Infraestructures i recursos materials

Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
<p>Adequació dels espais docents i del material.</p>	<p>Activació de la docència online (període de pandèmia) amb suport tecnològic.</p> <p>Creació d'espais de gravació a la FIF durant la pandèmia (Lleida i Igualada).</p> <p>Establir espais docents segurs durant la pandèmia.</p> <p>Trasllat a l'edifici de La Teneria com a espai docent provisional a Igualada.</p> <p>Seguiment obres d'un nou edifici de Ciències de la Salut a Igualada.</p> <p>Reestructuració dels magatzems de material tant a Lleida com a Igualada.</p> <p>Reforma de l'aula d'habilitats en espai de simulació (2.02).</p> <p>Reforma i millora de les aules 2.03 i 1.17 .</p> <p>Reforma i creació d'una Sala Polivalent.</p> <p>Revisió, renovació i compra de material per a les diferents titulacions i campus. Podem assegurar que s'ha donat resposta al 100% de les peticions.</p> <p>Equipació de les aules de fisioteràpia amb lliteres hidràuliques i fixes (evitant les plegables).</p>	<p>Inauguració nou edifici Igualada el curs 2023-24.</p> <p>Demanda d'un nou espai docent per Lleida que inclogui espais docents i que doni resposta a les mancances de fisioteràpia i a l'augment de places d'infermeria i també un espai de simulació integrat.</p> <p>Seguir renovant el material docent segons les necessitats exposades pel professorat.</p>



C- Recursos Humans		
Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Promoure activitats d'adequació del professorat.	<p>Consolidar el treball cooperatiu amb el Departament per poder donar suport en el procés d'acreditació del professorat i la cerca de professorat per cobrir necessitats.</p> <p>Promoure l'activitat investigadora (suport econòmic 2019 a les publicacions) i altres activitats de difusió.</p> <p>Pagament de les despeses de desplaçament de professorat internacional (curs vigent) com a mesura d'activació de la recerca de professorat i docent.</p> <p>Participació activa en el grup de treball d'infermeria-DGU que han portat al canvi i adaptació de criteris del professorat lector i agregat AQU per l'àrea singular d'infermeria i fisioteràpia. I als criteris per avaluadors/es professorat.</p> <p>Suport al professorat en els projectes d'innovació docent propis i externs.</p>	<p>Seguir en aquesta línia de treball en col·laboració amb el Departament d'Infermeria i Fisioteràpia.</p> <p>Cercar el reconeixement d'Infermeria i Fisioteràpia com a àrees específiques.</p> <p>Revisió dels criteris de totes figures.</p> <p>Mantenir el suport als projectes d'innovació i altres.</p>
Aconseguir PAS suport.	Participació activa en el grup de treball d'Infermeria-DGU sobre les places vinculades.	Activació de les places vinculades (pendent de l'aprovació de la LOSU).



2. Compromís amb el FOMENT DE L'EXCEL·LÈNCIA FORMATIVA:

- A. Docència: graus i dobles titulacions
- B. Docència: màster i formació continua
- C. Docència: doctorat

A - Docència: graus i dobles titulacions		
Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Consolidar els desplegament del Grau en Infermeria.	Desplegament del Grau en Infermeria (Lleida i Campus d'Igualada) segons la memòria verificada (2016). Activació de dos grups de tarda a Lleida i a Igualada.	Consolidació dels grups de tarda: entorn acadèmic i clínic. Consolidar les millores proposades en el procés de verificació AQU (2022). Desenvolupar una proposta docent per oferir una resposta al territori de l'Alt Pirineu i Aran.
Establir millores en el Grau en Fisioteràpia.	Integració de les millores proposades en el procés de verificació AQU (2016).	Consolidar les millores proposades en el procés de verificació AQU (2022).
Desplegament de les dobles titulacions: Infermeria- Fisioteràpia/ Nutrició Humana i Dietètica- Fisioteràpia/Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport- Fisioteràpia.	S'ha assegurat el desplegament de les dobles titulacions. Elaboració i revisió dels Plans Conjunts d'Estudis Oficials (PCEOs). Activació de modificacions substancials/no substancials en les titulacions (canvis d'assignatures, activació de pràctiques, entre altres).	Seguir millorant els processos de coordinació entre titulacions i centres (INEFC i Facultat de Medicina). Revisar els elements de qualitat docent (professorat, coordinació, assignatures, optativitat, etc).
Consolidació d'aspectes transversals.	Unificació de criteris, tipologies i desenvolupament del TFG. Establir la simulació clínica com a línia estratègica de formació en les diferents titulacions. Potenciar les noves metodologies docents com aula inversa. Proposta de formació continuada específica i adaptada al professorat. Seguiment de les enquestes de satisfacció del professorat, amb activació de mesures pel professorat amb puntuació inferior o pròxima a 2,5. Activació de pràctiques d'infermeria i de fisioteràpia en el context de la cooperació, treballant conjuntament amb el teixit associatiu del territori: Gàmbia i campaments sahrauís.	Revisar les tipologies i criteris d'avaluació del TFG. Reforçar la simulació a fisioteràpia. Explorar les ACOEs. Reforçar la formació en exercici terapèutic. Donar suport al professorat. Consolidar les pràctiques en el context de la cooperació. Desenvolupar la cooperació amb facultats homòlogues de països en vies de desenvolupament per a la millora docent.



B- Docència: Màster i formació continua

Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Màsters.	Extensió del Màster universitari de Recerca en Salut de 90 ECTS i del Màster universitari en Simulació Clínica i Seguretat del Pacient. Verificació del Màster universitari en Investigació, Innovació i Transferència en Salut (MUIIT).	Consolidació del MUIIT. Explorar les possibilitats de programes acadèmics de recorregut successiu GRAU-MÀSTER.
Màsters no oficials.	Suport per potenciar formació continuada.	Activació de la proposta del curs 2023-24.

C - Docència: Doctorat

Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Suport als alumnes de doctorat.	Oferir formació adaptada a l'estudiantat de doctorat. Incorporar doctorands a ajuts específics (programari).	Promocionar la formació.



3. PROJECCIÓ INTERNA I EXTERNA DE LA FIF:

A. Relacions intra-interinstitucionals

B. Projecció de la FIF

A - Relacions intra i extrainstitucionals		
Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Participació de les persones.	Activació i suport al Consell de l'Estudiantat de la FIF. Participació de l'alumnat en les comissions i òrgans de govern.	Mantenir i millorar la participació.
	Promoure una organització horitzontal.	Reunions periòdiques amb els agents implicats.
	Participar activament en òrgans externs de representació de les titulacions impartides: ADEIC, CNDE, CNDFE, entre altres (junta, comissions, etc.)	Mantenir la participació.



B - Projectió de la FIF		
Estratègies	Fites assolides	Nous reptes
Promoure activitats d'impuls a nivell local, nacional i internacional.	Promoure els convenis de col·laboració interuniversitaris o amb centres de recerca de caràcter nacional i internacional (FACENS, altres).	Dissenyar un programa específic de Salut per afavorir l'obertura de convenis. Mantenir els convenis vigents.
	Participació en col·legis professionals: COILL, COIB.	Mantenir i enfortir les relacions.
	(Campus Igualada), Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya, Consell de Col·legis d'Infermeria i Infermers Catalunya, altres de caràcter nacional o internacional (Working Groups d'ENPHE, comissions de treball Conferència de Degans en Fisioteràpia, altres). Premi Fisioterapeuta de l'any 2021.	
	Millorar la cohesió FIF-centres de pràctiques. Activació de la Comissió Mixta Igualada 2021.	Continuar treballant continuat amb els centres de pràctiques.
	Seguir incentivant la participació del PDI, del PAS i de l'alumnat en els programes de mobilitat.	Dissenyar un programa específic per afavorir la mobilitat de l'estudiantat. Continuar fent difusió del programes específics per PDI i PAS.
	Participació activa professional i social segons les sol·licituds particulars amb implicació del millor candidat per la tasca a realitzar (AECC, altres).	Mantenir la participació.
	Donar suport i promoure totes les activitats que impulsin el reconeixement de la infermeria i la fisioteràpia.	Donar suport i promoure totes les activitats que impulsin el reconeixement de la infermeria i la fisioteràpia.



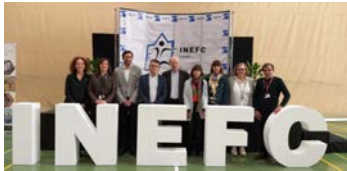
Universitat de Lleida
Facultat d'Infermeria
i Fisioteràpia



Campus
Universitari
Igualada-UdL



Dra. Judith Roca Llobet





[JRLl

Dra. Judith Roca Llobet



Universitat de Lleida
Facultat d'Infermeria
i Fisioteràpia



Campus
Universitari
Igualada-UdL